

Fachkräfte für das Gesundheitswesen gezielt gewinnen

Das Gesundheitswesen steht vor grossen Herausforderungen. Es gilt, den Fachkräftemangel und komplexe arbeitsrechtliche Fragen in den Griff zu kriegen. Dafür sind ein etablierter Zugang zum Stellenmarkt, umfassende Erfahrung im Gesundheitswesen und leistungsstarke Tools erforderlich, die eine wirkungsvolle Unterstützung bei der Suche nach den besten Talenten bieten.

«Von entscheidendem Vorteil sind gezielte und breit abgestützte Rekrutierungsstrategien, Zugang zu spezialisierten Netzwerken und digitale Recruiting-Tools», bringt es Patrick Tuor, Leiter Beratung, auf den Punkt. «Deshalb haben wir unsere massgeschneiderten Dienstleistungen in der Stellenvermittlung auf Mandatsbasis und die arbeitsrechtliche Beratung weiter ausgebaut. Die etablierte Plattform für Stellen und Praxen fmhjob.ch komplettiert dabei die umfassende zielgerichtete Suche nach Fachkräften für Gesundheitsinstitutionen und Praxen. Betriebe im Gesundheitswesen, die sich professionell unterstützen lassen, profitieren dadurch von einem effizienten und nachhaltigen Rekrutierungsprozess, reduzierten rechtlichen Risiken und einer langfristig stabilen Personalstrategie. Die Trümpfe für die Fachkräfte liegen in der umfassenden Betreuung bei der Suche nach der geeignetsten Stelle und im Arbeitsrecht.»



Effiziente Stellenvermittlung auf Mandatsbasis

Eine erfolgreiche Stellenvermittlung ist eine, welche für beide Seiten passt und von Unternehmen wie Fachkräften gerne weiterempfohlen wird. «Dafür steht unsere individuelle Stellenvermittlung auf Mandatsbasis», erläutert Claudine Achermann, Leiterin Services und Projekte. «Durch unsere langjährige Erfahrung im Gesundheitswesen und unserem umfassenden Netzwerk im In- und Ausland finden wir qualifizierte Fachkräfte, die optimal zu den anspruchsvollen Anforderungen passen. Zudem können wir durch die jahrelange Beratungstätigkeit auf viele spannende Ärztinnen und Ärzte und weitere Gesundheitsfachpersonen in unserer Datenbank zugreifen. Unser Service entlastet, unterstützt und spart interne Kräfte. Unternehmen können sich auf ihr Kerngeschäft konzentrieren, während wir für eine nachhaltige Personalplanung sorgen. Zudem reduzieren gezielte Suchstrategien und professionelle Vorselektionen das Risiko von Fehlbesetzungen.»

Unsere Interviewpartnerin fasst die Vorteile zusammen: «Bei der täglichen intensiven Arbeit der Betriebe sind Zeit- und Ressourcenersparnis entscheidend, ebenso eine gezielte Suche nach Fachkräften, eine sehr hohe Trefferquote bei massgeschneiderten Besetzungen, ausgesprochene Flexibilität und Skalierbarkeit bei der Suche sowie eine solide Basis für eine langfristige Personalplanung.»

Arbeitsrechtliche Beratung – Rechtssicherheit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Das Arbeitsrecht im Gesundheitswesen ist komplex und wird nicht einfacher. Zudem sind die Arbeitnehmer und Arbeitgeber den ständigen Veränderungen zu bewilligungs- wie auch gesundheitsrechtlichen Themen unterworfen. Deshalb gewinnt eine professionelle arbeitsrechtliche Beratung stark an Bedeutung. «Auf diese Weise können rechtliche Risiken minimiert und Arbeitsverhältnisse optimal gestaltet werden», betont Patrick Tuor. «Ob Vertragsgestaltung oder Unterstützung in Teamkonflikten – mit entsprechendem frühzeitigem Einbezug juristischer Experten lassen sich neue Arbeitsverhältnisse optimal aufgleisen sowie die Arbeitgeberattraktivität spürbar steigern. Damit begegnen sich die Vertragspartner auf Augenhöhe und das Fundament für ein nachhaltiges Vertrauensverhältnis wird aufgebaut.»

Online-Stellenplattform fmhjob.ch – einfach, schnell, fair und effizient

Ein wichtiges Instrument ist die benutzerfreundliche und etablierte Online-Stellenplattform fmhjob.ch. Sie bringt Gesundheitsfachkräfte und Arbeitgeber direkt zusammen. Die Plattform ermöglicht eine schnelle und zielgerichtete Rekrutierung, indem sie Fachpersonen mit passenden Stellenangeboten direkt vernetzt. Intelligente Filterfunktionen und digitale Bewerbungsprozesse erleichtern die Suche nach der perfekten beruflichen Herausforderung. Durch die Automatisierung der Abläufe und dem Zugang zu qualifizierten Kandidatinnen und Kandidaten sparen Unternehmen viel Zeit und optimieren ihren Rekrutierungsprozess. Mittels eines Logoplatzes auf der Startseite oder Promotionen kann die Erhöhung der Reichweite und

Bewerbung des Unternehmens gefördert werden. Die langjährigen Kundinnen und Kunden schätzen die persönliche Betreuung, welche durch ein erfahrenes und professionelles Team sichergestellt wird.

Bewährter Partner für nachhaltige Personalstrategien

FMH Services unterstützt Gesundheitsinstitutionen und Praxen, langfristig erfolgreiche Personalstrategien zu entwickeln. «Wir unterstützen dabei, qualifizierte und motivierte Fachkräfte zu gewinnen und arbeitsrechtliche Patrick Tuor Mitglied der Geschäftsleitung Sicherheit zu gewährleisten. Wir bringen Schwung in den Rekrutierungsprozess und gestalten ihn effizienter und damit auch sicherer. Mit unserer Unterstützung profitieren Unternehmen von einer professionellen und nachhaltigen Personalplanung, die langfristige Stabilität und Wettbewerbsfähigkeit sichert. Bereits ein erster Kontakt schafft die nötige Übersicht, damit die Personalplanung dank unserer Expertise auf Dauer einfacher gelingt.»

Zu den Personen

Claudine Achermann
Mitglied der Geschäftsleitung

Patrick Tuor
Mitglied der Geschäftsleitung

FMH Consulting Services AG
Kavalleriestrasse 2
6210 Sursee
Telefon 041 244 60 60
mail@fmhconsulting.ch
www.fmhconsulting.ch